

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-1

«20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

О внесении изменений в План работы КРТК по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год

В соответствии с решением Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под председательством заместителя Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой заместителем Губернатора КК А.А. Миньковой утверждена дорожная карта о проведении на территории муниципальных образований КК Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (далее — ярмарка трудоустройства). Координация работы возложена на министерство труда и социального развития КК. В адрес ГКУ КК ЦЗН Кавказского района направлен организационный план, разработанный МТ и СР КК, по подготовке и проведению Ярмарки трудоустройства.

На основании вышеизложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию ГКУ КК ЦЗН Кавказского района принять к сведению.
2. Внести изменения в план работы Кавказской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, включив для рассмотрения в 1 квартале 2024 года вопрос «О Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» в 2024 году на территории Кавказского района».

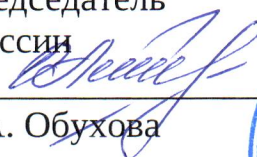
Заместитель главы администрации муниципального образования Кавказский район, сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель координационного Совета организаций профсоюзов, сопредседатель комиссии

М.А. Обухова



Председатель объединения работодателей, сопредседатель комиссии

С.С. Шевченко



КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-2

«20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

О Всероссийской ярмарке трудоустройства
«Работа России. Время возможностей»
в 2024 году на территории
Кавказского района

14 и 15 апреля 2023 года в Кавказском районе был проведен первый этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В ярмарке трудоустройства приняли участие 2 241 человек, 43 предприятия и организации района, которыми было представлено 514 вакансий.

6 тематических площадок провели презентации, мастер-классы и собеседования, среди них: «Площадка профориентации, карьерного консультирования, консультации психолога», «Площадка Кадрового центра «Работа России», «Площадка Собственное дело» и другие.

На площадке «Собственное дело» посетители познакомились с опытом тех, кто уже получил финансовую поддержку службы занятости, а специалисты Кадрового центра проконсультировали желающих открыть собственное дело.

13 учебных заведений предложили гражданам обучение по востребованным на рынке труда профессиям. Студенты и их родители смогли узнать наиболее перспективные отрасли для дальнейшего трудоустройства, а те, кто только выбирает свою будущую профессию – познакомились с самыми востребованными направлениями, получили консультации об условиях приема в профессиональные учебные заведения.

Старшеклассники получили профориентационные услуги - более 50 человек прошли тестирование в мобильном центре занятости населения. По результатам проведенной работы каждому учащемуся выданы рекомендации о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности.

В рамках федерального этапа **23 июня 2023** года в Кавказском районе прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

В ярмарке трудоустройства приняли участие 2 042 человека, 40 предприятий и организаций района, которыми было представлено более 600 вакансий.

6 тематических площадок провели презентации, мастер-классы и собеседования, среди них: «Площадка для работодателей и соискателей», «Площадка

для организации консультаций граждан с ограниченными возможностями здоровья», «Площадка образовательных организаций» и другие.

На площадке «Организация консультаций граждан с ограниченными возможностями здоровья» специалисты кадрового центра формировали у инвалидов активную жизненную позицию, мотивацию к поиску работы, адаптацию граждан к ситуации на рынке труда с целью дальнейшего успешного трудоустройства с учетом рекомендаций, заложенных в индивидуальной программе реабилитации. Помимо подбора работы инвалидам было предложено получить еще ряд государственных услуг, таких как профориентация и психологическая поддержка, социальная адаптация и профобучение, временное трудоустройство и переезд, самозанятость.

9 учебных заведений предложили гражданам обучение по востребованным на рынке труда профессиям.

Более 50 человек прошли тестирование в мобильном центре занятости населения по профориентационным услугам, по результатам которого каждому учащемуся выданы рекомендации о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности.

Количество трудоустроенных граждан по итогам Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» по ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района» составило 861 человек.

12 апреля 2024 года состоится региональный этап и **28 июня 2024 года** федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая пройдет в МБУК «Дом культуры» Кропоткинского городского поселения по адресу: Кавказский район, г.Кропоткин, ул. Красная, 164.

ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района» организовало широкую информационную кампанию по освещению ярмарки, в том числе разместило пресс-релиз на информационных платформах центра занятости населения Кавказского района и социальных партнеров.

Сформирован план проведения регионального этапа Ярмарки трудоустройства.

Разработан и размещен на Интерактивном портале службы труда и занятости министерства труда и социального развития Краснодарского края сценарий проведения мероприятия.

Будет работать 6 тематических площадок; учащимся можно будет пройти тестирование по проф.ориентации в мобильном центре занятости.

Приглашены социальные партнеры, работодатели, учебные заведения, представители военного комиссариата, жители района.

Планируется представление более 520 вакансий.

Направлены приглашения учащимся старших классов школ и их родителям принять участие в ярмарке трудоустройства.

Анонсирование данного мероприятия будет осуществляться ежедневно на страницах ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района», по телевидению, радио, в прессе.

Главам сельских поселений предложено организовать подвоз жителей отдалённых населённых пунктов для принятия или участия в ярмарке трудоустройства.

На основании вышеизложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию ГКУ КК ЦЗН Кавказского района принять к сведению.
2. Рекомендовать ГКУ КК ЦЗН Кавказского района, координационному Совету организаций профсоюзов муниципального образования Кавказский район, территориальному объединению работодателей:
 - продолжить широкую информационную кампанию по освещению Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»,
 - продолжить организационную работу по обеспечению проведения Ярмарки трудоустройства согласно утвержденного Плана по проведению регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» на территории муниципального образования Кавказский район ,
 - обеспечить наибольший охват участников Ярмарки трудоустройства.
3. Рекомендовать работодателям Кавказского района в целях обеспечения кадровой потребности принять участие в Ярмарке трудоустройства.

Заместитель главы администрации муниципального образования Кавказский район, сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель координационного Совета организаций профсоюзов, сопредседатель комиссии

М.А. Обухова

Председатель объединения работодателей, сопредседатель комиссии

С. С. Шевченко



КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-3

от «20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

Об итогах оздоровления и занятости детей и подростков в 2023 году и планах на 2024 год

Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отметила, что в муниципальном образовании Кавказский район создана определенная система отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярное время.

Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в районе осуществляется круглогодично. Основным этапом в этой работе является летняя оздоровительная кампания.

В 2023 году организованными формами отдыха, оздоровления и детско-юношеского туризма охвачены **15716** несовершеннолетних, из них более **4000** несовершеннолетних, находящихся в ТЖС (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети воспитывающиеся в малоимущих семьях, дети, состоящие на различных видах учета в органах и учреждениях системы профилактики). В организациях отдыха и оздоровления отдохнули **4053** детей (**1708** - дети, находящиеся в ТЖС, из них **264** детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; **1007** детей, воспитывающихся в малоимущих семьях, **367** детей-инвалидов).

Выдано 350 путевок в санатории и лагеря из них: 126 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и 224 для детей не относящиеся к отдельным категориям.

В лагерях оздоровились 147 ребенка из них: 80 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и 67 ребенка не относящиеся к отдельным категориям.

В санатории оздоровились 203 ребенка из них: 46 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и 157 детей не относящиеся к отдельным категориям.

Назначена 21 выплата на получение единовременной выплаты в целях компенсации родителям (законным представителям) стоимости приобретенной путевки (курсовки) для ребенка.

В летний период в образовательных учреждениях работали 240 дневных тематических площадок для 9 567 детей. На базе 24 общеобразовательных учреждений работали 260 вечерних досуговых площадок для 7 400 школьников.

В летний период были проведены:

745 спортивных мероприятий с участием 16 300 учащихся (с учетом неоднократного участия);

48 однодневных походов с участием 1223 детей;

7 многодневных походов с участием 112 учащихся;

65 экспедиций различной направленности с участием 1842 школьников;

68 иных мероприятий (турслеты, квесты) с участием 1975 детей;

59 экскурсий по краю с участием 2032 детей,

14 экскурсий за пределы края с участием 342 школьников;

На базе школ действовали 279 трудовых бригад с участием 5 904 обучающихся; через Центр занятости было трудоустроено 588 подростков, из них 220 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Во всех мероприятиях приоритетным направлением работы является отдых и занятость детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на всех видах профилактического учета.

Кавказскому району на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, выделено 618,9 тыс. рублей. Целевой показатель по трудоустройству подростков в Кавказском районе на 2023 год установлен в количестве 588 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (10% от количества подростков, проживающих на территории МО).

На организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Кавказского района в 2023 году дополнительно выделено:

- на выплату заработной платы из бюджетов городского и сельских поселений Кавказского района – 1 млн. 200 тыс. рублей на трудоустройство 569 подростков.

- на выплату заработной платы из средств работодателей – 154,40 тыс. рублей на трудоустройство 8 подростков.

ГКУ КК ЦЗН Кавказского района заключено 11 договоров о совместной деятельности по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с организациями и предприятиями Кавказского района и создано 588 временных рабочих места. Трудоустроено на созданные временные рабочие места 588 несовершеннолетних.

Плановый целевой показатель выполнен на 103%.

Основная часть работодателей – это муниципальные предприятия и учреждения. Временные рабочие места создавались в парках, в молодежных центрах и других учреждениях Кавказского района.

В соответствии с заключенными договорами о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в 2023 году центром занятости населения Кавказского района было временно трудоустроено:

1) в учреждениях культуры – 236 подростков;

2) по линии органов по делам молодежи – 236 подростков;

3) на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства – 108 подростка;

4) на предприятиях и организациях других сфер экономической деятельности – 8 подростков.

За текущий период 2023 года было проведено 12 заседаний муниципальной межведомственной комиссии по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей муниципального образования Кавказский район, в том числе 4 заседания по обеспечению безопасности детей при организации детской оздоровительной кампании.

В течение лета 2023 года заболеваемости, травм и несчастных случаев с детьми, получающими курс оздоровительных мероприятий, не зарегистрировано.

На основании изложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Принять к сведению информацию управления по вопросам семьи и детства МО Кавказский район.

2. Рекомендовать органам системы профилактики:

- продолжать реализацию нормативных правовых актов, регулирующих порядок организации оздоровления, отдыха и занятости детей в районе,
- считать приоритетным направлением организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, нуждающихся в особой защите государства.

3. Главам сельских поселений, Крототкинского городского поселения оказывать содействие:

- ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района» в проведении мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации,

- руководителям предприятий и организаций всех форм собственности по созданию временных рабочих мест с видами труда, позволяющими организовать трудовую занятость несовершеннолетних.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства организаций:

- информировать трудовые коллективы о возможности предоставления выплаты в целях компенсации родителям (законным представителям) стоимости приобретенной путевки (курсовки) для ребенка.

5. Сторонам Кавказской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжать работу:

- по ведению мониторинга и осуществлению анализа организации отдыха и оздоровления детей.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Кавказский район,
сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова



Председатель
объединения
работодателей,
сопредседатель
комиссии

С. С. Шевченко

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-4

«20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

Об исполнении работодателями
Кавказского района Закона
Краснодарского края от 08.02.2000 года № 231-КЗ
«О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»
в части создания и заполнения работодателями
рабочих мест для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы

21.11.2023 года принято постановление администрации муниципального образования Кавказский район № 2005 «Об установлении минимального количества рабочих мест (квот) на предприятиях, организациях муниципального образования Кавказский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2024 году». В соответствии с данным постановлением 98-ми работодателям Кавказского района (66 - с численностью работников не менее 35 человек и не более 100 человек и 32 - с численностью работников более 100 человек) было установлено 252 квотируемых рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», в срок до 1 февраля 2024 года работодатели рассчитали самостоятельно квоту для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года, и общее количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов в Кавказском районе составило 215 единиц.

По состоянию на 01.03.2024 года на квотируемых рабочих местах работает 159 инвалидов, квота заполнена на 73%.

Специалистами ГКУ КК ЦЗН Кавказского района проведен анализ причин длительного незаполнения работодателями квот для трудоустройства инвалидов. Все вакансии, заявленные работодателями, соответствуют специфике предприятий. Основной причиной незаполнения вакансий является отсутствие у безработных граждан, ищущих работу, требуемой работодателем квалификации, навыков работы, либо отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Например, работа на дому или в специально созданных условиях.

5 работодателей, которые полностью или частично не заполняют квоты по разным причинам:

ООО «Меридиан» - 2 вакансии: фасовщик. Причины не заполнения - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

ООО «Транспорт» - 2 вакансии оператора заправочных станций. Причина - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида (режим рабочего времени предполагает работу в ночное время).

АО «Тандер» - распределительный центр в г. Кропоткине, 12 вакансий (диспетчер, фасовщик, специалист, товаровед). Причина - отсутствие у безработных граждан, ищущих работу, требуемой работодателем квалификации, навыков работы.

ООО «Сельта» - 14 вакансий, водитель автомобиля. Причина - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» - 3 вакансии, стрелок. Причина - отсутствие у работодателя необходимых условий труда, установленных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Некоторые работодатели перевыполняют квоту для трудоустройства инвалидов:

- ОАО "КРЭМЗ",
- ООО "Кубанская картонажная фабрика",
- ГКУ СО КК «КДДИ»,
- ЗАО «Виктория».

Для принятия мер по заполнению квотируемых рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, специалистами центра занятости населения направляются письма работодателям с предложением создать условия труда для инвалидов, установленные индивидуальными программами реабилитации, а также предусмотреть вакансии по другим профессиям с учетом квалификаций безработных граждан и потребностей работодателя. Также работодателям, длительно не заполняющим установленные квоты, предложено рассмотреть вопрос о заключении соглашения со сторонней организацией об аренде рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Все работодатели информированы о необходимости указания полного размера заработной платы по вакансиям, заявленным на квотируемые рабочие места (размер тарифной ставки или должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положением об оплате труда или иным нормативным актом) в вакансиях, а также о проведении специальной оценки условий труда на квотируемых рабочих местах.

С целью полноценного заполнения квотируемых рабочих мест для инвалидов, и эффективного государственного контроля, министерством труда и социального развития Краснодарского края издан приказ от 11.12.2023 года № 2166 "Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда

(ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) министерством труда и социального развития Краснодарского края на 2024 год», который утверждает программу профилактики, а также план график профилактических визитов в 2024 году.

Согласно данного приказа, министерство при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвердило категории рисков и ряд критериев.

К основным нарушениям, допускаемыми работодателями, относят следующие нарушения:

- наличие (на основании сведений Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", а также сведений государственных казенных учреждений Краснодарского края - центров занятости населения (далее - ЦЗН) о выданных направлениях на работу) у работодателя свободного рабочего места (более года), созданного или выделенного им в счет квоты для трудоустройства инвалидов, при условии неоднократного (не менее трех раз в течение года) направления ЦЗН на эту вакансию инвалида с целью трудоустройства;

- наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, более одного года и отсутствие соглашения о трудоустройстве инвалида с иной организацией;

- наличие в течение шести месяцев свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, которые составляют более 30% от общего числа квотированных рабочих мест, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

- отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

- несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением части 3 статьи 25 Закона о занятости населения и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;

- не оформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Во исполнении указания управления занятости министерства труда и социального развития Краснодарского края ГКУ КК ЦЗН Кавказского района при выявлении вышеуказанных нарушений сообщает о них в отдел контроля.

В целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации прав на труд,

социальную защиту от безработицы Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Р Е Ш И Л А:

1. Информацию ГКУ КК ЦЗН Кавказского района принять сведению.
2. Рекомендовать ГКУ КК ЦЗН Кавказского района:
 - активизировать индивидуальную работу с работодателями, не исполняющими квоту для приема на работу инвалидов,
 - продолжить работу по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе и по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.
3. Рекомендовать работодателям Кавказского района всех форм собственности:
 - обеспечить заполнение вакансий на квотируемые рабочие места в соответствии с постановлением администрации МО Кавказский район от 21.11.2023 года № 2005 «Об установлении минимального количества рабочих мест (квот) на предприятиях, организациях муниципального образования Кавказский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2024 году», в том числе путем заключения соглашения со сторонней организацией об аренде рабочих мест для трудоустройства инвалидов,
 - создать условия труда для инвалидов, установленные индивидуальными программами реабилитации,
 - предусмотреть вакансии по другим профессиям с учетом квалификаций безработных граждан и потребностей работодателя.
4. Сторонам социального партнерства Кавказской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организовать работу по 100% заполнению работодателями квот.

Заместитель главы
администрации
муниципального образования
Кавказский район
сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова



Председатель
объединения
работодателей,
сопредседатель
комиссии

С. С. Шевченко

КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-5

от «20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

О транспортной доступности рабочих мест и других факторах снижения напряженности на рынке труда в Кавказском районе

В муниципальном образовании Кавказский район 1 городское поселение, 8 сельских поселений, включающих в себя 27 населенных пунктов.

Имеют транспортную доступность к районному центру – 1 городское поселение, 8 сельских поселений, 22 населенных пункта.

Решен вопрос по транспортной доступности Привольное сельское поселение (х. Красная Звезда), маршрут № 103 Кропоткин — Полтавский; пос. Красноармейский Мирского сельского поселения, маршрут 114 Кропоткин — Расцвет; х. Черномуровский сельского поселения им. М. Горького, маршрут 115 Кропоткин — Черномуровский. В направлении к районному центру утренний рейс своевременен из х. Черномуровский, а обратный вечерний рейс в - 15-40, что, затрудняет жителям х. Черномуровского, работающим в г. Кропоткине, добираться обратно домой.

Не имеют транспортную доступность к районному центру – 2 населенных пункта Мирского сельского поселения (п. Октябрьский, п. Р. Люксембург) – из-за малочисленности проживающих граждан.

На основании изложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию ГУ КК «ЦЗН Кавказского района принять к сведению.
2. Рекомендовать администрации МО Кавказский район изменить или ввести дополнительный рейс с временем отправления последнего рейса из г. Кропоткина в п. Черномуровский маршрут № 115 не раньше 17-40.
3. Информацию о пересмотре графиков движения автобусов направить в Кавказскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений до 01 июня 2024 года.

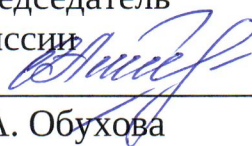
Заместитель главы администрации муниципального образования Кавказский район, сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель координационного Совета организаций профсоюзов, сопредседатель комиссии

М.А. Обухова



Председатель объединения работодателей, сопредседатель комиссии

С.С. Шевченко



КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-6

от «20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

Анализ состояния условий и охраны труда
в организациях Кавказского района
за 2023 год

Кавказской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений отмечен высокий уровень производственного травматизма на территории Кавказского района в 2023 году.

По данным проводимого отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК Центр занятости населения Кавказского района мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях района в 2023 году в процессе трудовой деятельности пострадали 12 человек (АППГ- 4 человек), среди пострадавших 7 женщин. Одна производственная травма со смертельным исходом, 11 - легких. Наблюдается рост числа травм в 3 раза. Уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты - Кч) составил 0,62 (АППГ- 0,2). Число дней утраты трудоспособности в связи с производственными травмами по сравнению с 2022 годом (206) увеличилось в 2,7 раза и составило 557 человеко - дней.

В течение 2023 года не зарегистрировано производственных травм с тяжелым исходом (АППГ- 1). Случаев травмирования подростков не установлено (АППГ- 0).

Производственные травмы зарегистрированы в отраслях: 7 - обрабатывающие производства (ООО «Кубанские масла»), 2 - здравоохранение и предоставление социальных услуг (ГКУ СО КК Кропоткинский детский дом - интернат), 1 - транспорт (ООО «Юг - Транс»), 1 - обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение и водоотведение (МУП «Водоканал»), 1 - торговля (ИП Поляян Э.Ф). Анализируя состояние производственного травматизма в 2023 году необходимо отметить, что причинами производственных травм является: неосторожность, невнимательность, поспешность; нарушение инструкции по охране труда; неправильная эксплуатация оборудования, инструмента; нарушение требований инструкции по безопасным условиям эксплуатации оборудования; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины; нарушение правил дорожного движения.

Наибольшее количество работников получили травмы в результате падения пострадавшего при разности уровней высот, падения на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания.

В связи с возросшим числом производственных травм проводятся совещания, рабочие встречи, круглые столы, направленные на предупреждение производственного травматизма.

Руководители организаций, допустивших наибольшее количество несчастных случаев на производстве, приглашаются на заседания районной межведомственной комиссии по охране труда. На заседании районной межведомственной комиссии по охране труда исполнительный директор ООО «Кубанские масла» доложил о состоянии условий и охраны труда в организации, о причинах произошедших несчастных случаев и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организации, недопущению производственного травматизма в будущем.

С работодателями, допустившими наибольшее число производственных травм, проводятся индивидуальные встречи.

В течение 2023 года в печатных средствах массовой информации опубликовано 12 материалов трудовой тематики. На официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район регулярно размещается информация с анализом производственного травматизма.

На основании изложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию ГКУ КК ЦЗН Кавказского района принять к сведению.
2. Рекомендовать ГКУ КК ЦЗН Кавказского района, координационному Совету организаций профсоюзов, Территориальному объединению работодателей «Союз работодателей муниципального образования Кавказский район» усилить проведение информационно - разъяснительной работы с работодателями, работниками в области повышения правовой грамотности по трудовому законодательству, особое внимание уделив вопросам безопасности и охраны труда.
3. Руководителям организаций всех форм собственности обеспечить:
 - создание и функционирование в организации системы управления охраной труда,
 - систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку,
 - разработку мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда

Заместитель главы
администрации
муниципального образования
Кавказский район,
сопредседатель комиссии

С.В. Филатова



Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель
комиссии

М.А. Обухова

Председатель
объединения
работодателей,
сопредседатель
комиссии

С.С. Шевченко



КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-7

«20» марта 2024 г.

г. Кропоткин

О внесении изменений в План работы (мероприятий) по увеличению охвата организаций, расположенных на территории Кавказского района, коллективными договорами

В целях дальнейшего развития социального партнерства на территории Кавказского района, повышения роли коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, создания первичных профсоюзных организаций в отраслях агропромышленного комплекса, потребительской сферы как основных партнеров работодателей возникла необходимость внести изменения в План работы (мероприятий) по увеличению охвата организаций, расположенных на территории Кавказского района, коллективными договорами (далее План работы).

На основании вышеизложенного Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию председателя координационного Совета организаций профсоюзов принять к сведению.

2. Внести изменения в План работы (мероприятий) по увеличению охвата организаций, расположенных на территории Кавказского района, коллективными договорами.

3. Направить План работы членам Кавказской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевым управлениям и отделам администрации муниципального образования Кавказский район.

3. Ответственным исполнителям ежеквартально предоставлять отчет о выполнении Плана работы.

Заместитель главы администрации муниципального образования Кавказский район, сопредседатель комиссии

С. В. Филатова



Председатель координационного Совета организаций профсоюзов, сопредседатель комиссии

М.А. Обухова

Председатель объединения работодателей, сопредседатель комиссии

С.С. Шевченко



КАВКАЗСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ № 1-8

" 20" марта 2024 г.

г. Кропоткин

Что такое СВО, зачем она нужна России, и почему от её результатов зависит будущее многих стран

Специальная военная операция на Украине (СВО) — боевые действия российских вооруженных сил, проводимые совместно с вооруженными формированиями ДНР и ЛНР против Вооруженных сил Украины (ВСУ) с целью защиты мирного населения Донбасса, а также демилитаризации и денацификации Украины.

СВО была объявлена президентом Российской Федерации Владимиром Путиным 24 февраля 2022 года. В 5:30 24 февраля 2022 года по московскому времени президент России Владимир Путин выступил с Обращением, в котором объявил о проведении «специальной военной операции» с целью «демилитаризации и денацификации Украины».

Народные республики Донбасса обратились к России с просьбой о помощи. В связи с этим, согласно статьи 51 части 7 устава ООН, с санкции Совета Федерации России и во исполнение ратифицированных Федеральным собранием 22 февраля 2022 года договоров о дружбе и взаимопомощи с ДНР и ЛНР, подразделения российских вооруженных сил, совместно с группировкой войск ДНР и ЛНР, приступили к выполнению поставленных Президентом целей и задач.

Цели специальной военной операции:

1. Защита жителей ДНР и ЛНР, подвергающихся издевательствам и геноциду на протяжении восьми лет.
2. Нейтральный и безъядерный статус Украины при обязательной демилитаризации страны.
3. Денацификация Украины. Полное искоренение любой неонацистской и члеловеконенавистнической идеологии.
4. Признание российской принадлежности Крыма.
5. Признание Украиной суверенитета ДНР и ЛНР в административных границах Донецкой и Луганской областей.

Кавказская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а:

1. Информацию о Специальной военной операции принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства продолжить работу, направленную на повышение политической грамотности населения.

Заместитель главы
муниципального
образования Кавказский
район, сопредседатель
комиссии



С. В. Филатова

Председатель
Координационного
совета организаций
профсоюзов,
сопредседатель комиссии

М.А. Обухова

Председатель
объединения
работодателей,
сопредседатель комиссии



С. С. Шевченко